医師のワークライフバランスに関する調査

病院名 ＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

記入者　役職＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　氏名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

＜貴院の平成 27 年度の現況についてお聞きします＞

※　該当する番号に○印または、数字をご記入ください。

問１　開設主体

１．自治体　２．国　３．その他公的　４．私的

問２　開設形態

１.総合病院　２.大学病院　３.一般病院　４.療養型病院　５.精神科病院　６.その他（　　）

問３　貴院の病床規模

１．～９９床　２．１００～１９９床　３．２００～４９９床　４．５００床以上

問４　所在分類

１．長崎市　２．佐世保市　３．島原市　４．諫早市　５．大村市　６．平戸市　７．松浦市
８．対馬市９．壱岐市　１０．五島市　１１．西海市　１２．雲仙市　１３．南島原市
１４．西彼杵郡　１５．東彼杵郡　１６．北松浦郡　１７．南松浦郡

問５　医師数、女性医師数をご記入下さい。

医師数　（　　名）　⇒⇒⇒　女性医師数（　　名）

問６　仕事と生活の両立に配慮した職場環境について

◆子育て中の女性医師が勤務している病院の場合		はい	いいえ
A	時短勤務･パートタイム勤務･フレックスタイム制のいずれかを導入していますか？	1	2
	A で「１．はい」と答えた病院のみにお聞きします。 子育て医師が利用していますか？	1	2
B	複数主治医制・医師のバックアップ体制を導入していますか？	1	2
	B で「１．はい」と答えた病院のみにお聞きします。 子育て医師が利用していますか？	1	2
C	時間外・休日呼び出し免除や制限を導入していますか？	1	2
	C で「１．はい」と答えた病院のみにお聞きします。 子育て医師が利用していますか？	1	2
D	当直免除や日直のみなどを導入していますか？	1	2
	D で「１．はい」と答えた病院のみにお聞きします。 子育て医師が利用していますか？	1	2
E	院内･提携院外保育施設がありますか？	1	2
	E で「１．はい」と答えた病院のみにお聞きします。 子育て医師が利用していますか？	1	2
F	近隣に延長保育可能な保育施設や 24 時間保育可能な保育施設がありますか？	1	2
	F で「１．はい」と答えた病院のみにお聞きします。 子育て医師が利用していますか？	1	2
G	近隣に病時保育施設がありますか？	1	2
	G で「１．はい」と答えた病院のみにお聞きします。 子育て医師が利用していますか？	1	2
H	近隣に学童保育施設がありますか？	1	2
◆子育て中の女性医師が勤務していない場合			
I	院内･提携院外保育施設がありますか？	1	2
J	近隣に延長可能な保育施設や 24 時間保育可能な保育施設がありますか？	1	2
K	近隣に病児保育施設がありますか？	1	2
L	近隣に学童保育施設がありますか？	1	2

⇒⇒⇒　裏面へつづきます

ワークライフバランス（仕事と生活の調和）にかかわる認識についてお聞きします。

問７　「ワークライフバランス」という言葉を、この調査に答える以前からご存知でしたか。
【○印は１つ】

１、以前から意味内容も知っていた
２、言葉を聞いたことがある程度
３、知らなかった

問８　「ワークライフバランス」とは、仕事の生活の調和をはかり、やりがいのある仕事をしながら充実した生活を送ろうという考え方です。ここで言う「生活」の中には、子育てや家庭生活だけではなく、地域コミュニティでの生活や個人の趣味、学習など幅広い活動が含まれます。そのため、ワークライフバランス実現には、育児・介護休業制度や短時間勤務制度等の両立支援制度だけでなく、長時間労働の抑制やそれに伴う仕事の見直しなども含まれます。ワークライフバランス施策についてどのようにお考えですか。

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない
＜基本的スタンス・姿勢について＞				
a.ワークライフバランスを重視している	1	2	3	4
b.ワークライフバランスを経営戦略として明確に位置付けている	1	2	3	4
c. ワークライフバランス施策は、経営トップ主導で推進されている	1	2	3	4
d.中間管理職と意識を共有できている	1	2	3	4
＜メリットについて＞				
e.優秀な人材を採用することができる	1	2	3	4
f.医師の能力をより活かすことができる	1	2	3	4
g.優秀な人材の定着をはかることができる	1	2	3	4
h.医師の仕事への意欲が高まる	1	2	3	4
i.医師の帰属意識が高まる	1	2	3	4
j.医師の働きやすさが高まる	1	2	3	4
k.病院のイメージアップになる	1	2	3	4
l.業務改善を通じて、生産性が向上する	1	2	3	4
m.病院業績が向上する	1	2	3	4
＜デメリットについて＞				
n.病院にとって負担が大きい	1	2	3	4
o.病院が医師の生活に配慮する必要はない	1	2	3	4
p.医師のマネジメントが困難になる	1	2	3	4
q.ワークライフバランス施策は、施策利用者以外の業務の負担を増大させる	1	2	3	4
r.ワークライフバランス施策は、医師間の不公平感を高めるリスクがある	1	2	3	4

※その他、ご意見等ございましたら、ご自由にお書きください。

★ご協力に感謝いたします。お手数ですが、同封の返信用封筒にてご返送いただきますようお願いいたします。