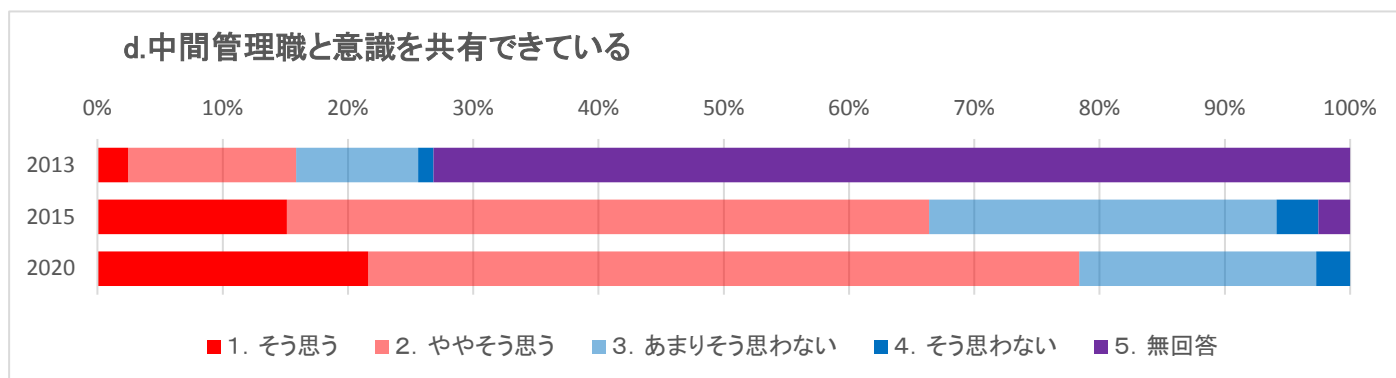
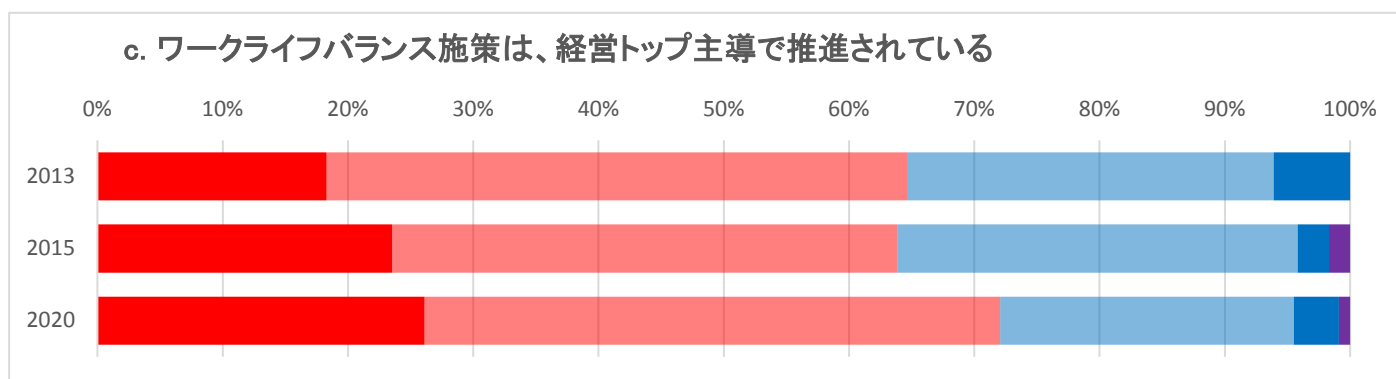
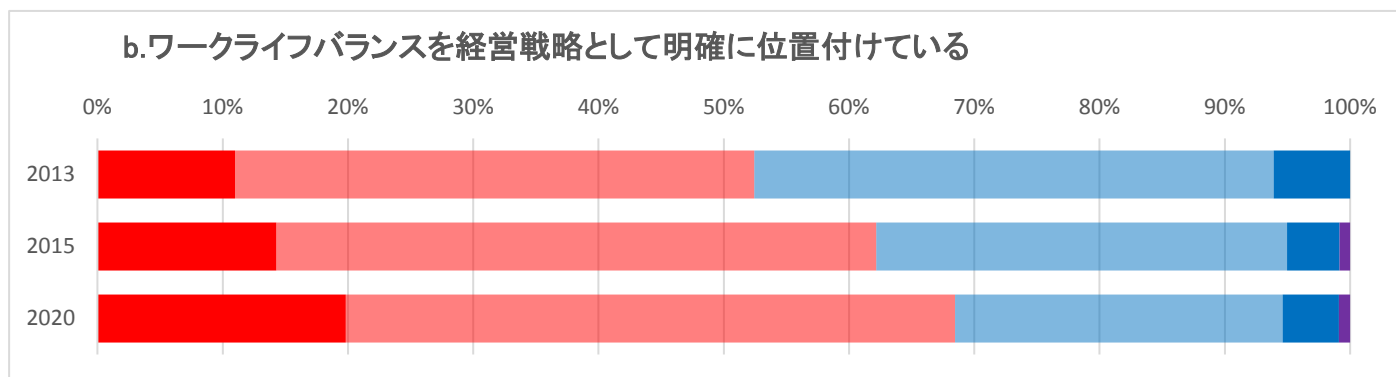
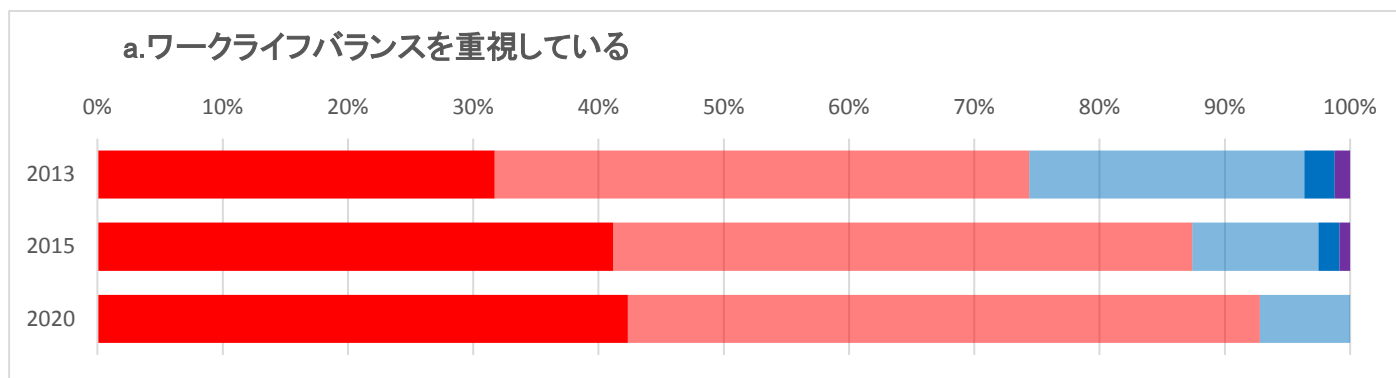


医師の両立支援状況調査-ワークライフバランス施策に対する認識の経年推移

	調査対象 病院	回答 病院	回答 率
2013年度	156	82	53%
2015年度	155	119	77%
2020年度	149	111	74%

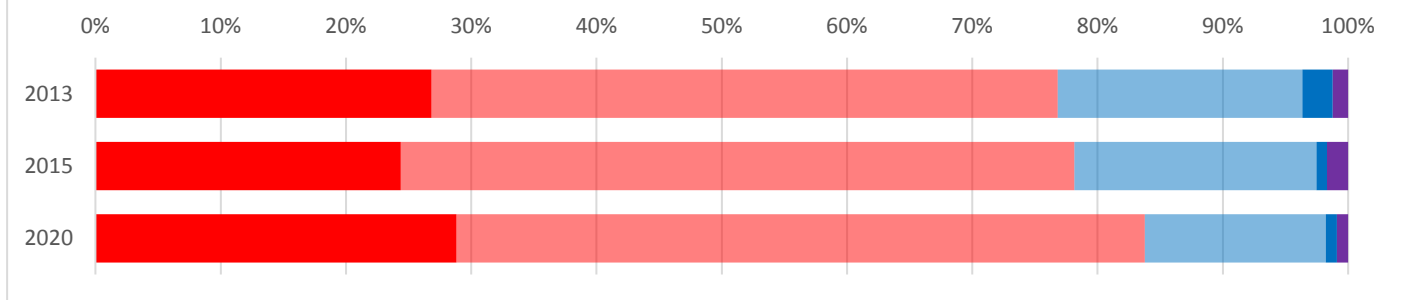
<基本的スタンス・姿勢について>



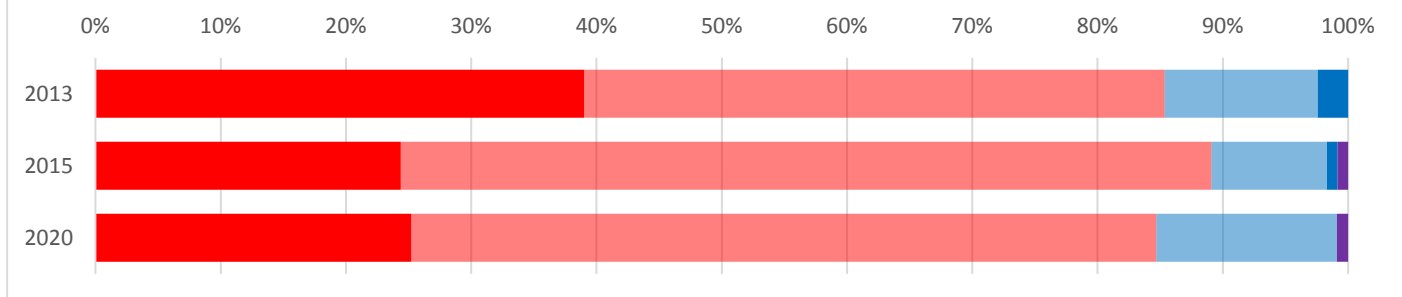
■ 1. そう思う ■ 2. ややそう思う ■ 3. あまりそう思わない ■ 4. そう思わない ■ 5. 無回答

<メリットについて>

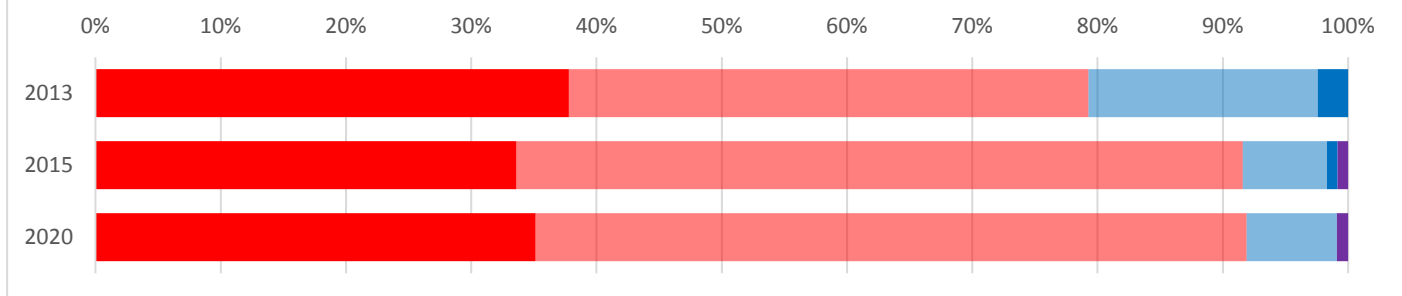
e. 優秀な人材を採用することができる



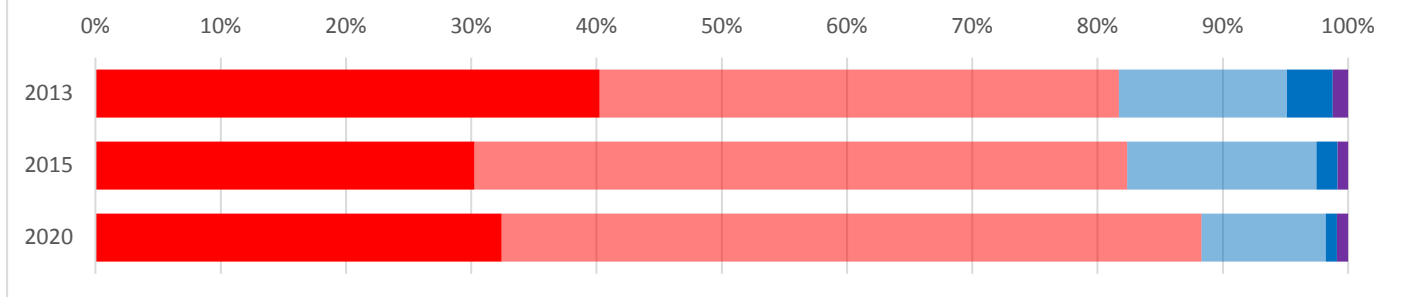
f. 医師の能力をより活かすことができる



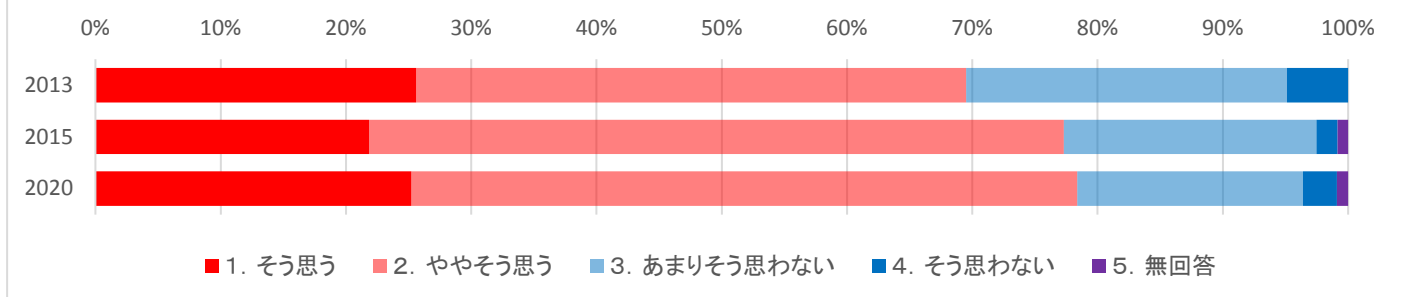
g. 優秀な人材の定着をはかることができる



h. 医師の仕事への意欲が高まる



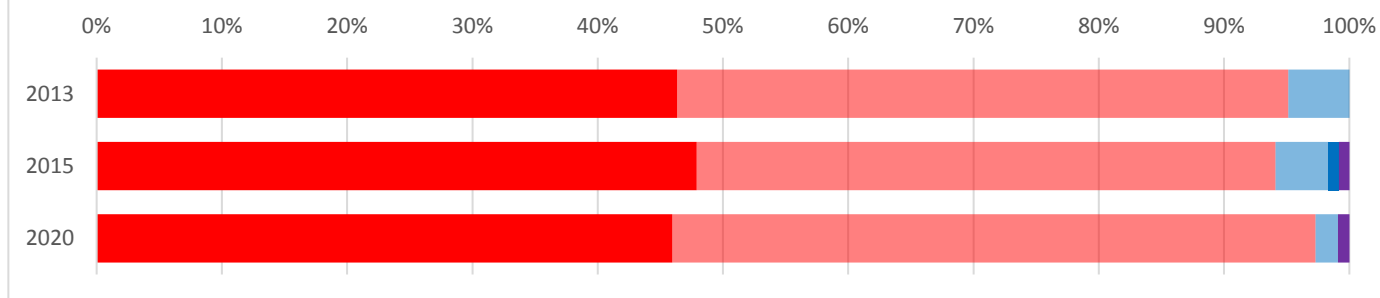
i. 医師の帰属意識が高まる



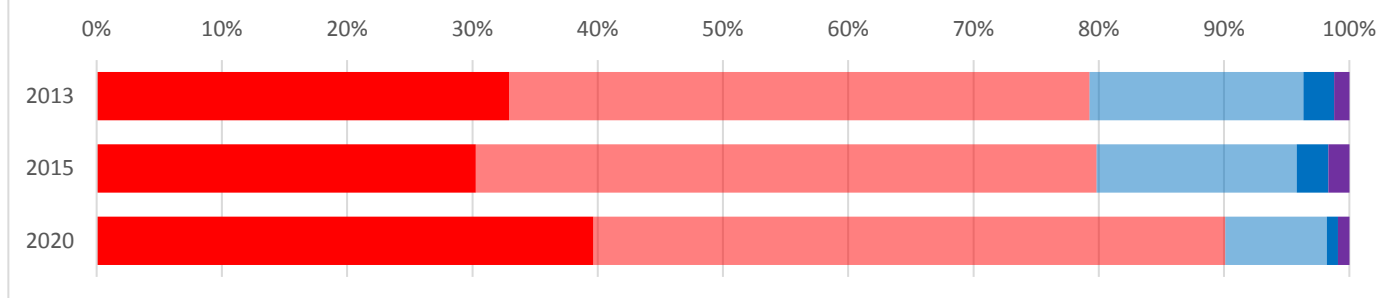
■ 1. そう思う ■ 2. ややそう思う ■ 3. あまりそう思わない ■ 4. そう思わない ■ 5. 無回答

<メリットについて>

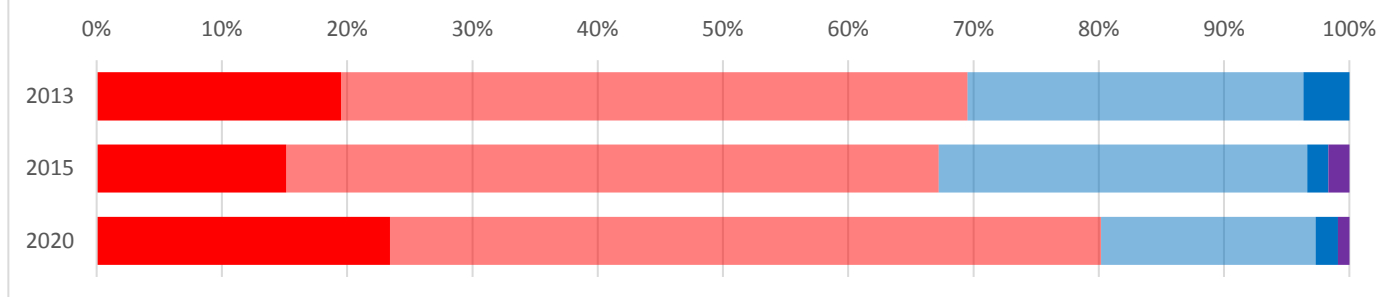
j.医師の働きやすさが高まる



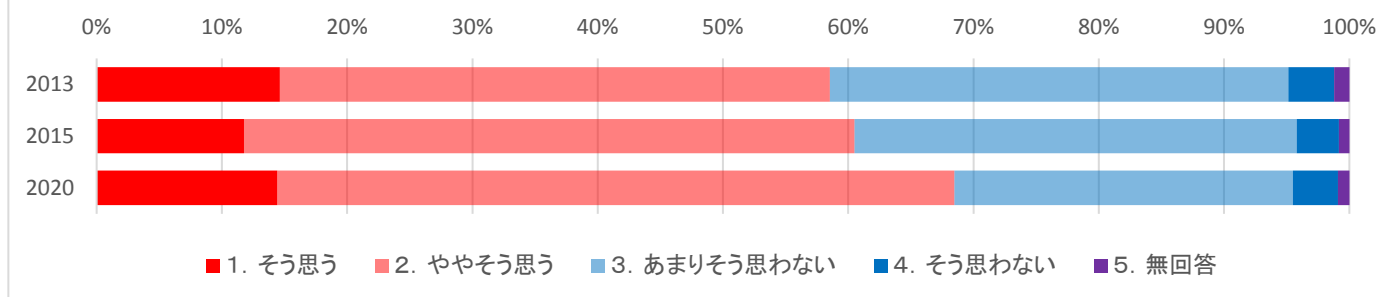
k.病院のイメージアップになる



l.業務改善を通じて、生産性が向上する



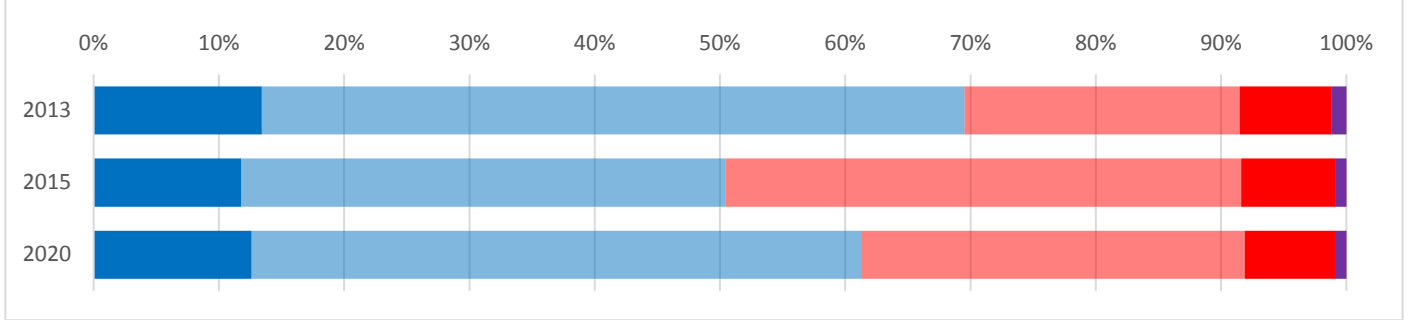
m.病院業績が向上する



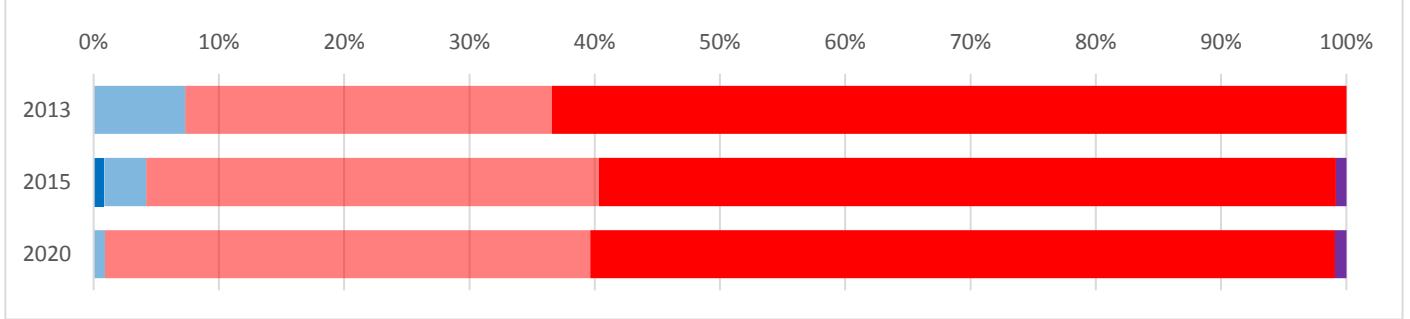
■ 1. そう思う ■ 2. ややそう思う ■ 3. あまりそう思わない ■ 4. そう思わない ■ 5. 無回答

<デメリットについて>

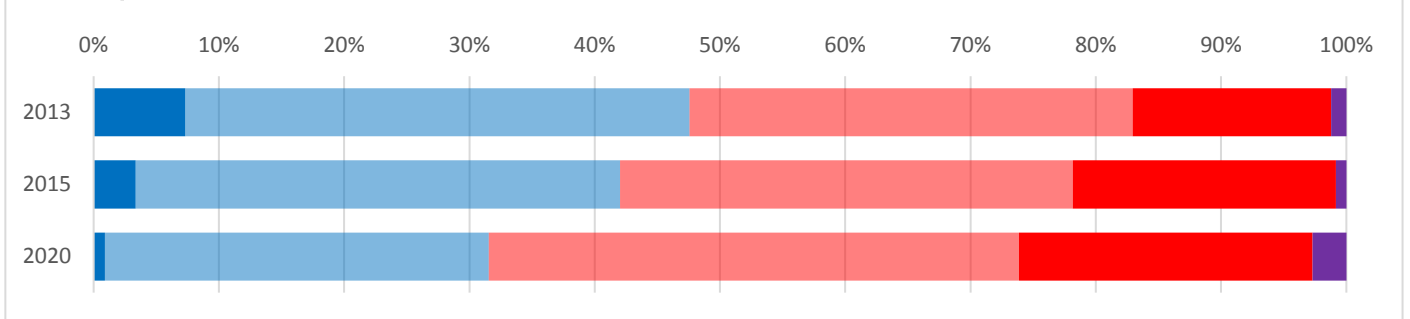
n.病院にとって負担が大きい



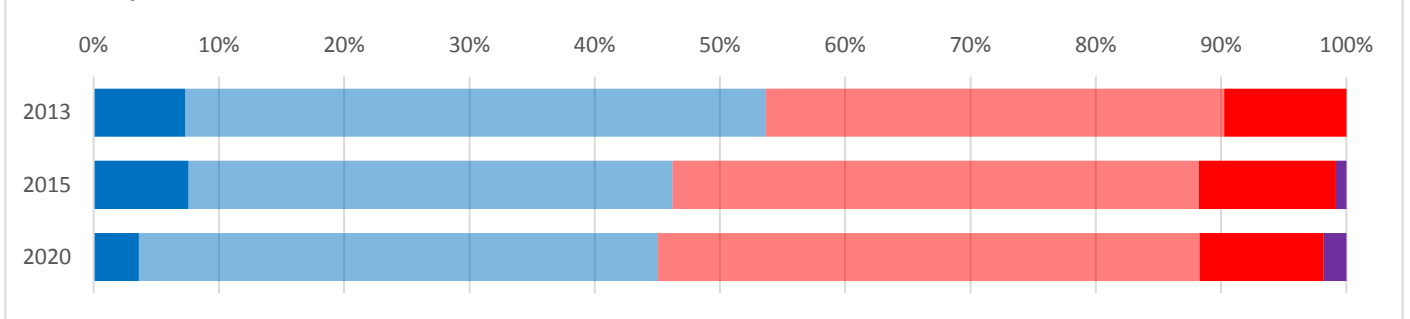
o.病院が医師の生活に配慮する必要はない



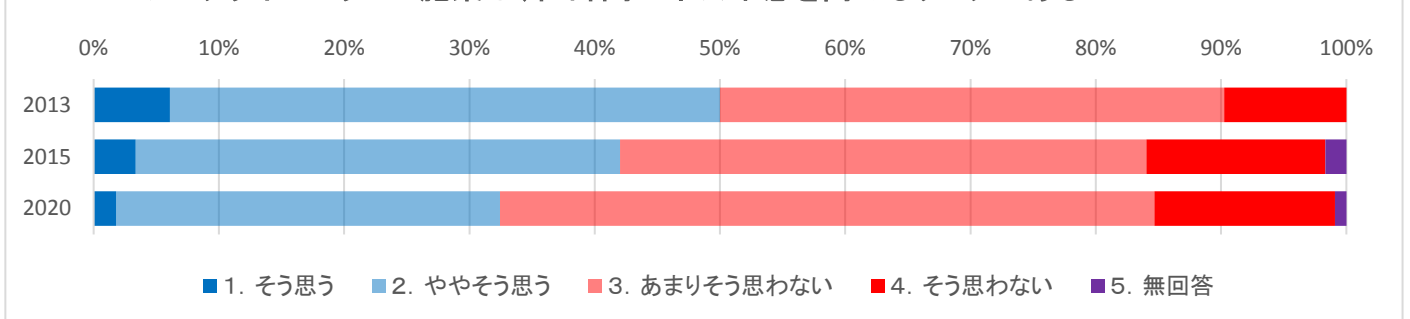
p.医師のマネジメントが困難になる



q.ワークライフバランス施策は、施策利用者以外の業務の負担を増大させる



r.ワークライフバランス施策は、医師間の不公平感を高めるリスクがある



■ 1. そう思う ■ 2. ややそう思う ■ 3. あまりそう思わない ■ 4. そう思わない ■ 5. 無回答