

# 調査票 医師の両立支援状況調査

2025年6月

医療機関名 : \_\_\_\_\_

ご回答者 : 役職 \_\_\_\_\_ 氏名 \_\_\_\_\_

<2025年6月の現況について>

※貴院に勤務する医師（研修医と歯科医師は除く、休職・欠勤中は含む）について、該当する数を記入ください。

常勤・非常勤は社会保障の有無で振り分けてください。（短時間正規雇用は常勤扱いへ）

	男性 医師数	女性 医師数
問1 常勤の医師数	名	名
問2 非常勤の医師数（主たる勤務先が他にない）	名	名
問3 子育て中の常勤・非常勤の医師数 (0歳～小学6年生までの子を養育中)	名	名

<昨年度（2024年4月1日～2025年3月31日）の現況について>

※貴院に昨年度勤務していた「常勤・非常勤の医師（研修医と歯科医師は除く、休職・欠勤中は含む）」について、該当する数を記入ください。

	男性 医師数	女性 医師数
問4 育児休業を取得した医師数	名	名
問4-1 うち、産後パパ育休（出生時育児休業）取得医師数	うち 名	
問5 介護休業を取得した医師数	名	名

問6 貴院の施設について該当する数字に☑印をつけてください。

	あり	なし
A. 病院内の保育施設	□ 1	□ 2
B. 病院内の病児・病後児の保育施設（昨年度は県内5施設）	□ 1	□ 2

問7 貴院の管理職（医師のみ）について、該当する数を記入ください。

	男性 医師数	女性 医師数
A. 院長	名	名
B. 副院長	名	名
C. 部長・科長等	名	名

問8 「医師の働き方改革」の取り組みで、効果のあった具体的な内容と結果を自由に記述ください  
(本紙裏面などもご利用ください)。

例：1. 労働時間管理（診療時間見直し） 2. 勤務負担軽減（タスクシフトやタスクシェアリング）  
3. 人材の定着化や増員 4. ICT技術を活用した業務効率化（医療DX）についてなど

●効果のあった具体的な取り組み内容

・

・

●結果

・

・

ご協力ありがとうございました。6月13日（金）迄に、同封の返信用封筒に入れて投函ください。  
★例年結果はあじさいプロジェクトWebサイトや年次活動報告書にて公表しています。