

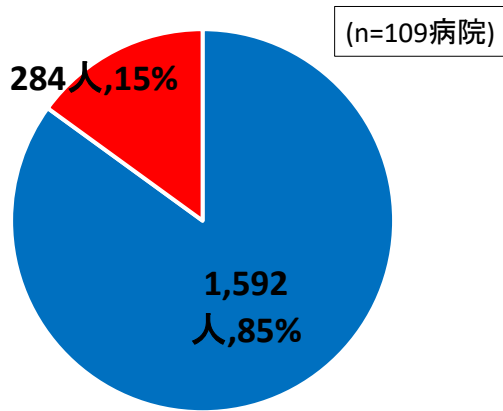
2025年度医師の両立支援状況調査報告

2025年6月調査
 調査対象:141病院
 回答:109病院
 回答率:77.3%

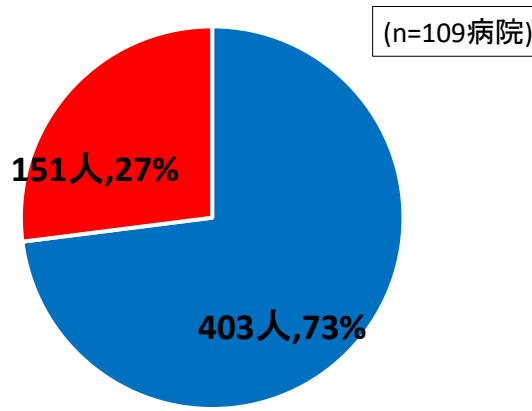
医療圏別 回答状況

所在分類	対象病院	回答病院	回答率
1. 長崎医療圏	49	41	83.7%
2. 佐世保・県北医療圏	34	26	76.5%
3. 県央医療圏	32	25	78.1%
4. 県南医療圏	15	8	53.3%
5. 五島医療圏	4	3	75.0%
6. 上五島医療圏	1	1	100.0%
7. 壱岐医療圏	4	3	75.0%
8. 対馬医療圏	2	2	100.0%
合計	141	109	77.3%

男性医師の勤務形態割合



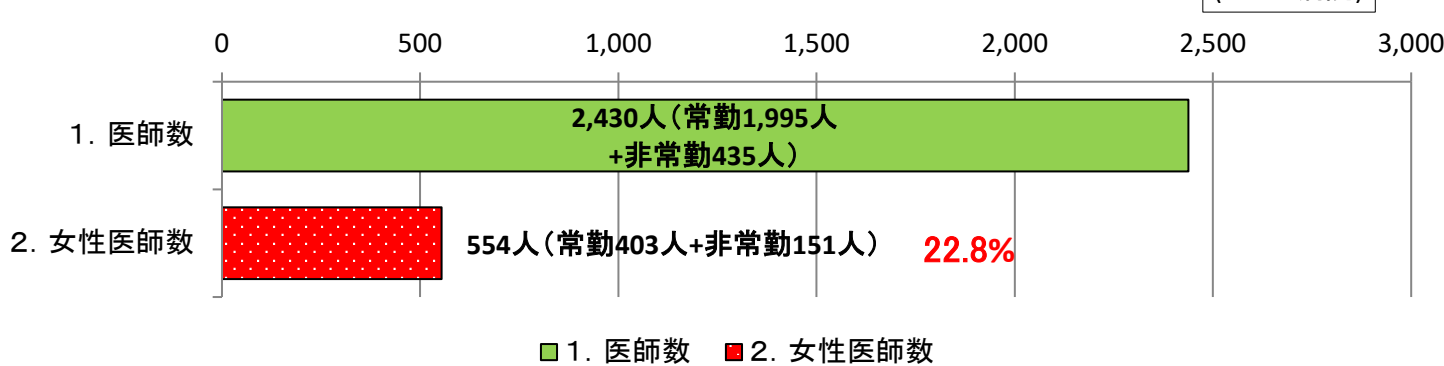
女性医師の勤務形態割合



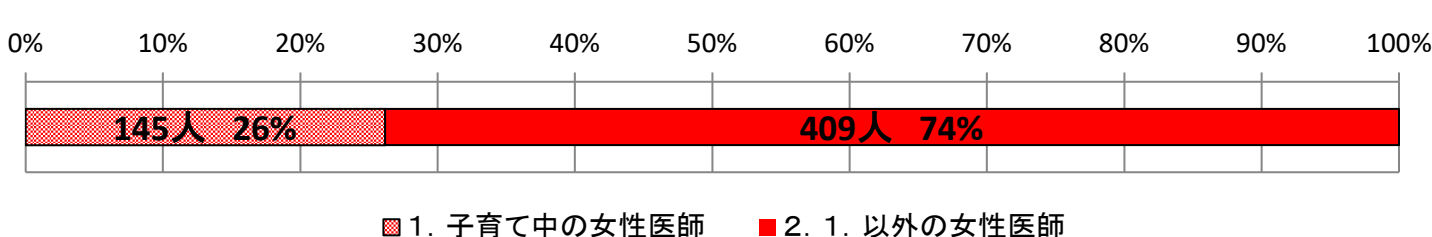
■ 男性医師の常勤数・率
 ■ 男性医師の非常勤数・率

■ 女性医師の常勤数・率
 ■ 女性医師の非常勤数・率

医師数(常勤+非常勤)と女性医師数



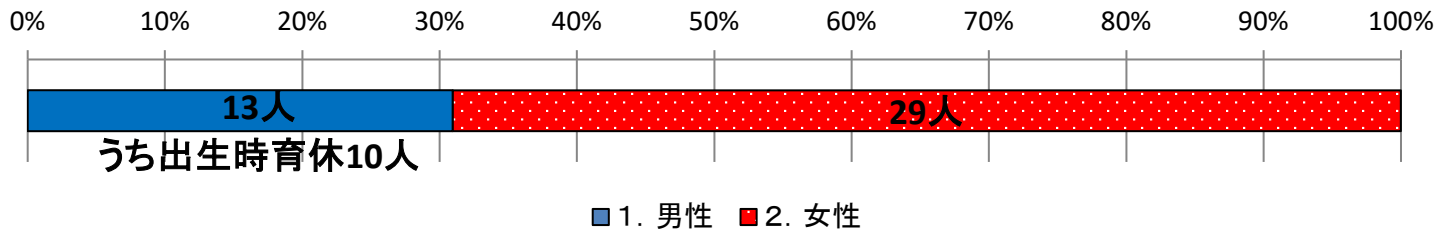
子育て中の女性医師の割合
 (常勤+非常勤の女性医師のうち)



2025年度医師の両立支援状況調査報告

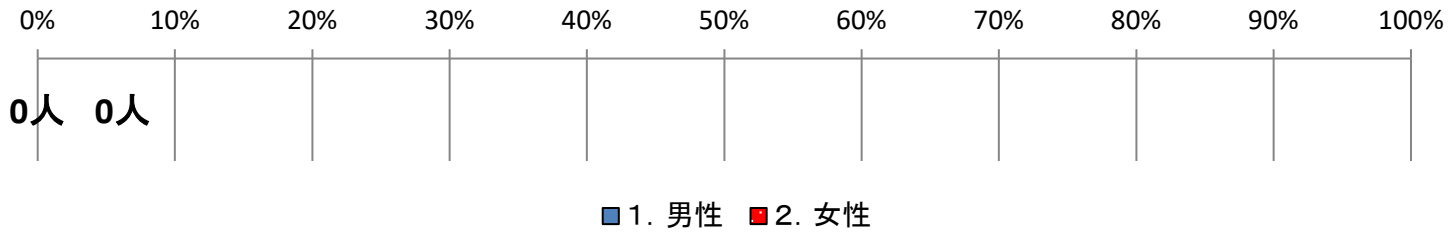
育児休業を取得した医師数

(n=109病院)



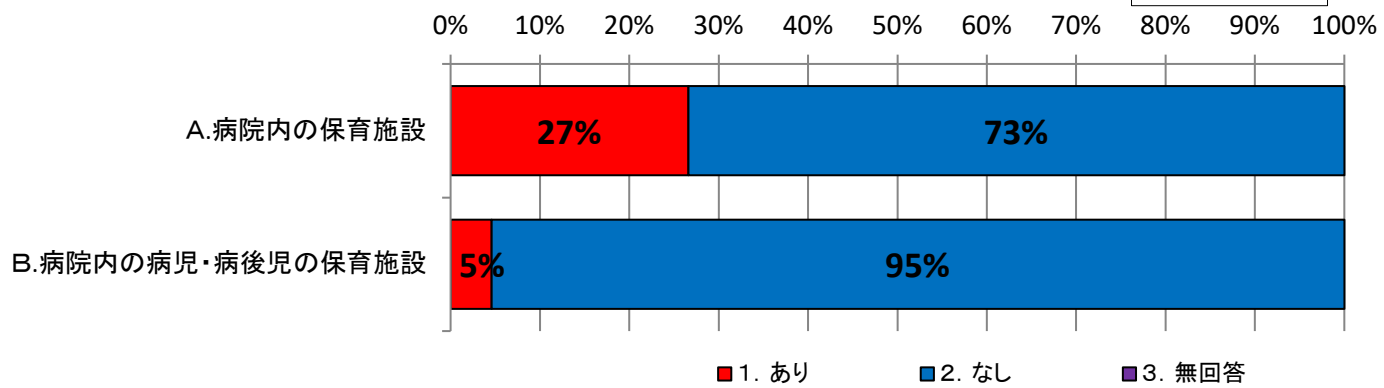
介護休業を取得した医師数

(n=109病院)



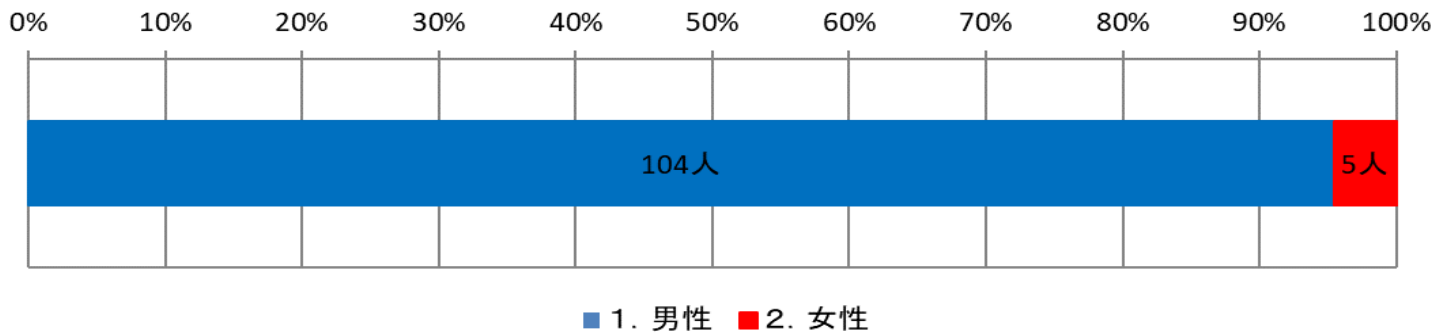
両立支援施設

(n=109病院)



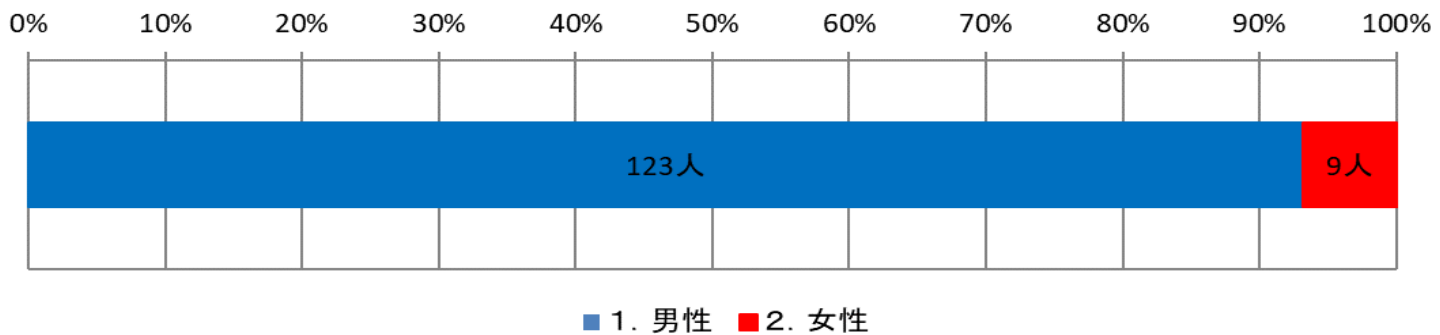
院長数

(n=109病院)



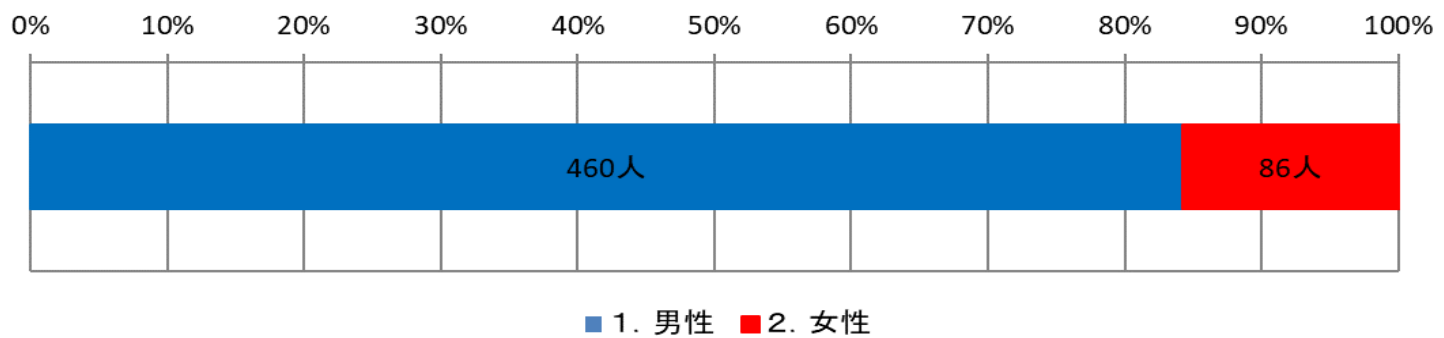
副院長数

(n=109病院)



部長・科長等数

(n=109病院)



2025年度医師の両立支援状況調査報告

「医師の働き方改革」の取り組みで、効果のあった具体的な内容と結果(回答30病院)

【1】当直体制の見直し

- ① 輪番日を時間外勤務として、翌日は休暇→救急受け入れ増加
- ② 輪番翌日の業務免除
- ③ 当直翌日の午前勤務制度や業務配慮
- ④ 当直回数を制限
- ⑤ 非常勤当直医師の確保(3病院)
- ⑥ 宅直(オンコール)
- ⑦ 緊急呼び出しの多い医師の当直免除

【2】労働時間管理について

- ① 勤怠管理の徹底→勤務実態の把握、時間外勤務への意識向上
- ② 時間外勤務の申請→適切な面接指導
- ③ 長時間労働医師に対する面接予約システムの導入→連絡調整の負担軽減

【3】勤務負担軽減

- ① 医師事務作業補助者等の配置・増員(8病院)
- ② 特定行為看護師・メディカルスタッフの研修受講推進
- ③ 土曜日の非常勤医師の増員
- ④ 県内外への働きかけによる医師確保
- ⑤ 短時間勤務制度(子育て等)→常勤医の確保
- ⑥ 当直制限・出勤制限・夜間呼び出し制限
- ⑦ タスクシェア委員会の設置・業務改善会議の定例開催

【4】医療DX

- ① 電子カルテの導入・更新
- ② AI導入(カルテ・CT診断)
- ③ タブレット・スマホ問診(外来)→外来時間の減少・効率化、見落とし減少でストレス軽減
- ④ 法人内でのグループウェアの導入(情報共有やコミュニケーションを支援するソフトウェア)
→情報共有の効率化

【5】休暇について

- ① 完全週休2日制
- ② 平日1日休日とする変則の勤務形態→仕事と生活の両立がしやすくなる
- ③ 年休管理、年休取得推奨
- ④ 育休取得推奨